

หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕)

โดยที่มาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดว่าการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนั้น ก.ค.ศ.จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไว้ ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ให้ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ก. (๑) (๒) มาตรา ๓๘ ข. (๑) (๒) (๓) (๔) และมาตรา ๓๘ ค. (1) (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มี ๓ กรณี ดังนี้

๒.๑ การย้ายกรณีปกติ ได้แก่

๒.๑.๑ การย้ายเพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส

๒.๑.๒ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา

๒.๑.๓ การย้ายกลับภูมิลำเนา

๒.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่

๒.๒.๑ การย้ายติดตามคู่สมรส

๒.๒.๒ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง

๒.๒.๓ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต

๒.๒.๔ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา หรือคู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

๒.๓ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่

๒.๓.๑ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในหน่วยงานการศึกษา

๒.๓.๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๓. การย้าย หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งว่าง การย้ายสับเปลี่ยน และการย้ายตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปดำรงตำแหน่งเดิมในหน่วยงานการศึกษาหรือส่วนราชการอื่น

๓.๑ การย้ายไปดำรงตำแหน่งว่าง หมายถึง การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่าง ซึ่งมีอัตราเงินเดือน และให้รวมถึงการย้ายสับเปลี่ยนตัวบุคคลกับอัตราว่างด้วย

๓.๒ การย้ายสับเปลี่ยน หมายถึง การย้ายสับเปลี่ยนระหว่างบุคคลกับบุคคล

๓.๓ การย้ายตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวบุคคลจากหน่วยงานการศึกษาเดิม ไปกำหนดในหน่วยงานการศึกษาอื่น

๔. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หมายถึง อ.ก.ค.ศ.ส่วนราชการที่ ก.ค.ศ. ตั้งด้วย

๕. คุณสมบัติของผู้ย้าย

๕.๑ การย้ายกรณีปกติ

๕.๑.๑ ไม่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๕.๑.๒ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน ไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๕.๑.๓ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๕.๑.๔ กรณีการย้ายสับเปลี่ยนต้องเป็นผู้ที่มีอายุราชการเหลือ ไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

๕.๒ การย้ายกรณีพิเศษ

๕.๒.๑ การย้ายติดตามคู่สมรส

(๑) ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

(๒) คู่สมรสต้องเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำส่วนราชการ พนักงานของรัฐที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งจดทะเบียนสมรสก่อนวันที่ คู่สมรสได้รับแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งใหม่ และต้องอาศัยอยู่ด้วยกัน

๕.๒.๒ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง

เป็นผู้เจ็บป่วยหรือเป็นโรคร้ายแรง ต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานานและแพทย์แผนปัจจุบันในท้องถิ่นไม่สามารถรักษาได้ ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง

๕.๒.๓ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต

เป็นผู้ประสบปัญหาถูกคุกคาม ปองร้าย โดยมีหลักฐานทางราชการยืนยัน และผู้บังคับบัญชาชั้นต้นให้คำรับรอง

๕.๒.๔ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา หรือคู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

(๑) ผู้ขอย้ายเป็นบุตรคนเดียวหรือบุตรซึ่งเหลืออยู่คนเดียวของบิดา มารดา หรือเป็นคู่สมรสตามกฎหมายของผู้เจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้ายแรง

(๒) บิดา มารดาหรือคู่สมรสเจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้ายแรง

ต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานาน ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์ แผนปัจจุบันรับรอง

๕.๓ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

กรณีที่มีความจำเป็นต้องกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่ทางราชการประสงค์จะให้ย้าย ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๖. หลักเกณฑ์การพิจารณา

๖.๑ การย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้

๖.๑.๑ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิหรือวิชาเอก ตามที่หน่วยงานการศึกษาต้องการ เช่น การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปแต่งตั้งในหน่วยงานการศึกษาที่เปิดสอนในระดับช่วงชั้นที่ 3 -4 การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปแต่งตั้งในหน่วยงานการศึกษาที่จัดการศึกษาเพื่อคนพิการ หรือหน่วยงานการศึกษาที่จัดการศึกษาสงเคราะห์ เป็นต้น

๖.๑.๒ ผลการปฏิบัติงาน

๖.๑.๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ

๖.๑.๔ ความอาวุโสตามหลักราชการ

/ ๖.๑.๕ ระยะเวลา...

๖.๑.๕ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน
การศึกษาปัจจุบัน

๖.๑.๖ สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษา
ปัจจุบัน

๖.๑.๗ เหตุผลการขอย้าย

สำหรับข้อ ๖.๑.๑ – ๖.๑๗ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษากำหนด
รายละเอียดได้ตามความเหมาะสม

๖.๑.๘ สำหรับการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ให้พิจารณาจาก
องค์ประกอบดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ประสิทธิภาพการบริหารสถานศึกษาในแต่ละระดับช่วงชั้น โดยให้
พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งในสถานศึกษาระดับช่วงชั้นเดียวกัน หรือระดับ
ช่วงชั้นใกล้เคียงกัน เช่น การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่มีประสิทธิภาพการบริหารระดับ
ช่วงชั้น ๑ – ๒ ด้วยกัน หรือ ระดับช่วงชั้น ๑ – ๓ ด้วยกัน หรือ ระดับช่วงชั้น ๓ – ๔ ด้วยกัน
หรือการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่มีประสิทธิภาพการบริหารระดับช่วงชั้น ๑-๒ ไปแต่งตั้งใน
สถานศึกษาระดับช่วงชั้น ๑ -๓ หรือ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่มีประสิทธิภาพการบริหาร
ระดับช่วงชั้น ๑-๓ ไปแต่งตั้งในสถานศึกษาระดับช่วงชั้น ๓ -๔ เป็นต้น

(๒) สถานศึกษาที่มีลักษณะเฉพาะให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
ไปแต่งตั้งในสถานศึกษาที่มีลักษณะเฉพาะด้วยกัน เช่น การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียน
ในโครงการตามพระราชดำริด้วยกัน หรือ โรงเรียนที่จัดการศึกษาเน้นทางวิทยาศาสตร์หรือ
คณิตศาสตร์ด้วยกัน หรือ โรงเรียนที่จัดการศึกษาสำหรับเด็กด้อยโอกาสด้วยกัน หรือ
โรงเรียนที่จัดการศึกษาสงเคราะห์ด้วยกัน หรือ โรงเรียนที่จัดการศึกษาเพื่อคนพิการด้วยกัน
 เป็นต้น

(๓) ขนาดของสถานศึกษา ให้พิจารณาย้ายผู้บริหาร สถานศึกษาไป
แต่งตั้งในสถานศึกษาขนาดเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน เช่น การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไป
แต่งตั้งในสถานศึกษาขนาดเล็กด้วยกัน หรือขนาดกลางด้วยกัน หรือขนาดใหญ่ด้วยกัน หรือ
ขนาดใหญ่พิเศษด้วยกัน หรือการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาขนาดเล็ก ไปแต่งตั้งในสถานศึกษา
ขนาดกลาง หรือการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาขนาดกลาง ไปแต่งตั้งในสถานศึกษาขนาดใหญ่
 เป็นต้น

/ หากมีเหตุผล...

หากมีเหตุผลและความจำเป็นต้องแต่งตั้งบุคคลซึ่งไม่เป็นไปตามข้อ (๑) - (๓) ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ประเมินศักยภาพของบุคคล ผลการปฏิบัติงาน ด้านบริหารสถานศึกษาซึ่งเป็นที่ปรากฏแก่สถานศึกษาและชุมชน และแนวทางการพัฒนา สถานศึกษา ที่จะขอรับแต่งตั้งเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วย

๖.๒ การย้ายกรณีพิเศษ

ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา กำหนดแนวทางการพิจารณา โดยให้ คำนึงถึงเหตุผล ความจำเป็น และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับทางราชการ

๖.๓ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๖.๓.๑ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในหน่วยงานการศึกษา

กรณีที่เกิดปัญหาในหน่วยงานการศึกษา ที่ส่งผลกระทบต่อ การบริหารจัดการ และมีความจำเป็นต้องย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นการ แก้ปัญหานั้น การพิจารณาย้าย ให้คำนึงถึงความเหมาะสม ประโยชน์ของทางราชการ และความเป็น ธรรมแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วย

๖.๓.๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กรณีที่หน่วยงานการศึกษามีความจำเป็นต้องมีการพัฒนา คุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษตามนโยบายของทางราชการ ให้พิจารณา ย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมเป็นพิเศษตรง ตามความต้องการ

สำหรับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรณีเพื่อ ประโยชน์ของทางราชการ ให้นำองค์ประกอบการพิจารณาข้อ ๖.๑.๑ และข้อ ๖.๑.๒ มาใช้ พิจารณาด้วย

๗. หน่วยงานการศึกษาที่จะรับย้าย ต้องมีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลัง หรือ กรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด ทั้งนี้ การคิดคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา ให้นำเกณฑ์การคิดคำนวณอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนดไว้เดิมมาใช้โดยอนุโลมจนกว่า ก.ค.ศ.จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๘. กรณีมีตำแหน่งว่าง ให้คำนึงถึงสัดส่วนของตำแหน่งที่จะรับย้าย กับที่จะบรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน ทั้งนี้ให้ใช้ตำแหน่งว่างพิจารณารับย้ายก่อนการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

๙. ให้นำคำร้องของผู้ขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ และต่างเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ พิจารณาในคราวเดียวกัน

วิธีการ

๑. การย้ายกรณีปกติ และการย้ายกรณีพิเศษ

๑.๑ ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้าย ตามแบบและระยะเวลาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑.๑.๑ การย้ายกรณีปกติ ให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้ปี ละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กุมภาพันธ์ และครั้งที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ทั้งนี้คำร้องขอย้ายที่ยื่นระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กุมภาพันธ์ ให้ใช้พิจารณาย้ายได้ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีเดียวกัน และคำร้องขอย้ายที่ยื่นระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ให้ใช้พิจารณาย้ายได้ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ของปีถัดไป หากพ้นกำหนดเวลาคำร้องใดไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติ ให้ถือว่าคำร้องขอย้ายนั้นเป็นอันยกเลิก หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดประสงค์ย้ายให้ยื่นคำร้องขอย้ายใหม่

๑.๑.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้ เมื่อมีคุณสมบัติที่จะย้ายกรณีพิเศษ สำหรับการย้ายติดตามคู่สมรส ต้องขอภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่คู่สมรสได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่

๑.๑.๓ การย้ายไปส่วนราชการอื่นให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี

๑.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเสนอความเห็น และส่งคำร้องขอย้ายไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อดำเนินการ

๑.๓ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งมิใช่ตำแหน่งผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษาไปต่างเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการของผู้ประสงค์ขอย้ายส่งคำร้องขอย้ายไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการที่รับย้ายเพื่อพิจารณาดำเนินการ

๑.๔ การย้ายผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษาไปต่างเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้ายให้ความเห็นชอบและประสานงาน

ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการ

๑.๕ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ แล้วแต่กรณี ตั้งคณะกรรมการเพื่อกลั่นกรองก่อนนำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

๑.๖ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาภายในเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษานั้นพิจารณาอนุมัติ

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้ายพิจารณาอนุมัติ

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้ายเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาอนุมัติ

ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ของหน่วยงานการศึกษาหรือส่วนราชการที่รับย้าย สั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นต่อไป และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

๑.๗ เมื่อออกคำสั่งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒. การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการให้ดำเนินการตามวิธีการย้ายกรณีปกติ และการย้ายกรณีพิเศษ ตั้งแต่ข้อ ๑.๕ - ๑.๗

กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาระนอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระนอง
พ.ศ.2549

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 23 (1) และมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.3/ว8 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2549 และ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาระนอง ในการประชุมครั้งที่ 8/2549 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2549 จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระนอง เพิ่มเติม ดังนี้

1. หลักเกณฑ์นี้ เรียกว่า “หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระนอง พ.ศ. 2549”
2. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้สอนอื่นใดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระนอง
3. ให้ใช้หลักเกณฑ์นี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป
4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หมายถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระนอง
5. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอน หมายถึง ครูผู้ช่วย ตามมาตรา 38 ก.(1) และ ครู ตามมาตรา 38 ก (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547
6. สถานศึกษา หมายถึง โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระนอง
7. ส่วนราชการอื่น หมายถึงหน่วยงานของรัฐที่ไม่ได้สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
8. การย้าย หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนให้ดำรงตำแหน่งว่าง การย้ายสับเปลี่ยน และการย้ายตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาหรือ ส่วนราชการอื่น

9. การย้าย มี 3 กรณี ดังนี้

9.1 การย้ายกรณีปกติ ได้แก่

9.1.1 การย้ายเพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส

9.1.2 การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา

9.1.3 การย้ายกลับภูมิลำเนา

9.2 การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่

9.2.1 การย้ายติดตามคู่สมรส

9.2.2 การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง

9.2.3 การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต

9.2.4 การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา หรือคู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

9.3 การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่

9.3.1 การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา

9.3.2 การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

10. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

10.1 การย้ายกรณีปกติ

10.1.1 ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

10.1.2 ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งซึ่ง มีหน้าที่เป็นผู้สอนในสถานศึกษาปัจจุบัน ไม่น้อยกว่า 12 เดือนนับถึงวันที่ยื่นคำขอ

10.1.3 ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

10.1.4 กรณีการย้ายสับเปลี่ยน ต้องเป็นผู้ที่มีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า 12 เดือน นับถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

10.2 การย้ายกรณีพิเศษ

10.2.1 การย้ายติดตามคู่สมรส

(1) ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

(2) คู่สมรสต้องเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำส่วนราชการ พนักงานของรัฐที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจซึ่งจดทะเบียนสมรสก่อนวันที่คู่สมรสได้รับแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งใหม่ และต้องอาศัยอยู่ด้วยกัน

10.2.2 การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง

เป็นผู้เจ็บป่วยหรือเป็นโรคร้ายแรงต้องรักษาต่อเนื่อง เป็นเวลานาน และแพทย์แผนปัจจุบันในท้องถิ่นไม่สามารถรักษาได้ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง

10.2.3 การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต

เป็นผู้ประสบปัญหาถูกคุกคาม ปองร้าย โดยมีหลักฐานทางราชการยืนยัน และผู้บังคับบัญชาชั้นต้นให้คำรับรอง

10.2.4 การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา หรือคู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

(1) ผู้ขอย้ายเป็นบุตรคนเดียว หรือบุตรซึ่งเหลืออยู่คนเดียวของบิดา มารดา หรือเป็นคู่สมรสตามกฎหมายของผู้เจ็บป่วยร้ายแรงหรือเป็นโรคร้ายแรง

(2) บิดา มารดา หรือคู่สมรสเจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้ายแรง ต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานาน ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง

10.3 การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

10.3.1 การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา

กรณีที่เกิดปัญหาในสถานศึกษา ที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการ และมีความจำเป็นต้องย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาคำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนเพื่อเป็นการแก้ปัญหาานั้น การพิจารณาย้ายให้คำนึงถึงความเหมาะสม ประโยชน์ของทางราชการและความเป็นธรรมแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาคำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนด้วย

10.3.2 การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กรณีที่สถานศึกษามีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ ตามนโยบายของทางราชการ ให้พิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาคำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็น ผู้สอน ผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมเป็นพิเศษตรงตามความต้องการ

11. หลักเกณฑ์การพิจารณา

การย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ต่อไปนี้

11.1 ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ หรือวิชาเอกตามที่สถานศึกษา
ต้องการ

11.2 ผลการปฏิบัติงาน

11.3 การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ

11.4 อายุราชการทั้งหมด

11.5 ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาปัจจุบัน

11.6 สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน

11.7 เหตุผลการย้าย

11.8 บำเหน็จความชอบ

11.9 การได้รับการยกย่อง

11.10 การปฏิบัติราชการนอกเหนือจากหน้าที่ประจำ

12. การดำเนินการย้าย

12.1 การย้ายกรณีปกติและการย้ายกรณีพิเศษ

12.1.1 ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบและระยะเวลาที่กำหนด
ดังนี้

(1) การย้ายกรณีปกติให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้ปีละ 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ในระหว่างวันที่ 1-15 กุมภาพันธ์ และ ครั้งที่ 2 ในระหว่างวันที่ 1-15 สิงหาคม ทั้งนี้คำร้องขอย้ายที่ยื่นระหว่างวันที่ 1-15 กุมภาพันธ์ ให้ใช้พิจารณาย้ายได้ถึงวันที่ 31 กรกฎาคมของปีเดียวกัน และคำร้องขอย้ายที่ยื่นระหว่างวันที่ 1-15 สิงหาคม ให้ใช้พิจารณาย้ายได้ถึงวันที่ 31 มกราคม ของปีถัดไป หากพ้นกำหนดเวลาคำร้องใดไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ถือว่าคำร้องขอย้ายนั้นเป็นอันยกเลิก หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดประสงค์ย้ายให้ยื่นคำร้องขอย้ายใหม่ โดยให้ยื่นคำร้องขอย้ายภายในเขตหรือต่างเขตได้อย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น

(2) การย้ายกรณีพิเศษ ให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้เมื่อมีคุณสมบัติจะย้ายกรณีพิเศษ สำหรับการย้ายติดตามคู่สมรสต้องขอย้ายภายใน 1 ปี นับแต่วันที่คู่สมรสได้รับการบรรจุไปดำรงตำแหน่งใหม่

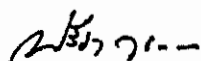
(3) การย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา และหรือส่วนราชการอื่นให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี

12.2 ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเสนอความเห็น และส่งคำร้องขอย้ายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อดำเนินการ

12.4 การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งคำร้องขอย้ายของผู้ประสงค์ขอย้ายไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการที่รับย้ายเพื่อพิจารณาดำเนินการ

13. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดังคณะกรรมการเพื่อกลั่นกรอง ก่อนนำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ.2549



(นายปรีชา หุวน้อย)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาระนอง

รายละเอียดและค่าคะแนนแต่ละองค์ประกอบ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระนอง

พ.ศ. 2549

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาระนอง ลงวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ.2549)

องค์ประกอบค่าคะแนน รวม 50 คะแนน

1. คุณวุฒิหรือวิชาเอกตามที่ต้องการ (5 คะแนน)
 - ตรงตามต้องการ 5 คะแนน
 - ไม่ตรง 3 คะแนน
2. ผลการปฏิบัติงาน (5 คะแนน)
 - ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาดำรงตำแหน่งเป็นผู้พิจารณา
3. การรักษาวินัย (5 คะแนน)
 - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย 5 คะแนน
 - เคยถูกลงโทษ (ไม่นำการนิรโทษกรรม หรือการล้างมลทินมาประกอบการพิจารณา) 0 คะแนน
4. อายุราชการทั้งหมด (5 คะแนน)
 - 20 ปี ขึ้นไป 5 คะแนน
 - 15 - 19 ปี 4 คะแนน
 - 9 - 14 ปี 3 คะแนน
 - 4 - 8 ปี 2 คะแนน
 - 1 - 3 ปี 1 คะแนน

(การคิดจำนวนปี เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้คิดเป็น 1 ปี)
5. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาปัจจุบัน (5 คะแนน)
 - 9 ปี ขึ้นไป 5 คะแนน
 - 7 - 8 ปี 4 คะแนน
 - 5 - 6 ปี 3 คะแนน
 - 3 - 4 ปี 2 คะแนน
 - 1 - 2 ปี 1 คะแนน

(การคิดจำนวนปี เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้คิดเป็น 1 ปี)

6. สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (5 คะแนน)

- | | | |
|--|---|-------|
| - โรงเรียนเกาะ | 5 | คะแนน |
| - โรงเรียนพื้นที่พิเศษ | 4 | คะแนน |
| - โรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ | 3 | คะแนน |
| - โรงเรียนที่มีความยากลำบากในการปฏิบัติงานอื่น | 2 | คะแนน |

7. เหตุผลการย้าย (5 คะแนน)

- | | | |
|--|---|-------|
| - เพื่ออยู่รวมคู่สมรส | 5 | คะแนน |
| - เพื่อดูแลบิดา มารดา | 4 | คะแนน |
| - เพื่อกลับภูมิลำเนา (โดยชี้แจงเหตุผล) | 3 | คะแนน |
| - เพื่อความสะดวกในการปฏิบัติราชการ | 2 | คะแนน |
| - เพื่อเหตุผลอื่นๆ | 1 | คะแนน |

8. บำเหน็จความชอบ (5 คะแนน)

ให้พิจารณาจากประวัติการเคยได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ (2 ชั้น หรือ 1.5 ชั้น นำมารวมกัน) นับย้อนหลัง 5 ปีงบประมาณ

- | | | |
|-----------|---|-------|
| - 5 ครั้ง | 5 | คะแนน |
| - 4 ครั้ง | 4 | คะแนน |
| - 3 ครั้ง | 3 | คะแนน |
| - 2 ครั้ง | 2 | คะแนน |
| - 1 ครั้ง | 1 | คะแนน |

9. การได้รับการยกย่อง (5 คะแนน)

ให้พิจารณาจากการเป็นที่ยอมรับ หรือการได้รับ หรือเคยได้โล่ ประกาศนียบัตร เกียรติบัตร หรือหลักฐานโดยหน่วยงานของทางราชการ คำสั่ง เอกสาร หรือรางวัล ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ดังนี้

- | | | |
|---------------------------------------|---|-------|
| - ระดับชาติ หรือภาค | 5 | คะแนน |
| - ระดับจังหวัด หรือเขตพื้นที่การศึกษา | 4 | คะแนน |
| - ระดับอำเภอ | 3 | คะแนน |
| - ระดับกลุ่ม | 2 | คะแนน |
| - ระดับโรงเรียน, ตำบล | 1 | คะแนน |

10. การปฏิบัติราชการนอกเหนือจากหน้าที่ประจำ พิจารณาจากการสั่งการของผู้บังคับบัญชา
ในสังกัด ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่างๆ ดังนี้ (5 คะแนน)

| | | |
|-----------------------|---|-------|
| - ระดับชาติ | 5 | คะแนน |
| - ระดับจังหวัด | 4 | คะแนน |
| - ระดับอำเภอ | 3 | คะแนน |
| - ระดับกลุ่ม | 2 | คะแนน |
| - ระดับโรงเรียน, ตำบล | 1 | คะแนน |

หมายเหตุ การพิจารณาข้อ 9 (การได้รับการยกย่อง) และ ข้อ 10 (การปฏิบัติราชการนอกเหนือ
จากหน้าที่ประจำ) ต้องมีหลักฐานเอกสารประกอบ โดยระบุชื่อตนเอง นักเรียนที่
ดูแลรับผิดชอบ และ งานโครงการที่ได้รับมอบหมาย

เกณฑ์การพิจารณา

1. ให้พิจารณาวิชาเอกที่สถานศึกษาต้องการเป็นกลุ่มแรกของผู้ขอย้าย
2. ในกรณีที่สถานศึกษามีได้ระบุวิชาเอกที่ต้องการให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ตาม

ค่าคะแนนที่ได้

3. การพิจารณาให้ผู้ได้คะแนนสูง กรณีที่มีคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้คะแนน
สูงสุดจากเกณฑ์ที่กำหนด เรียงลำดับตามองค์ประกอบ ดังนี้

- 3.1 ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาปัจจุบัน
- 3.2 อายุราชการทั้งหมด

.หากคะแนนเท่ากันอีก ให้อยู่ในดุลยพินิจของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาระนอง

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระนอง
เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพเพื่อประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สายประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระนอง

.....

ตามที่ ก.ศ.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ศ.ศ. คำวนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/2677 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2552 กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ สายประถมศึกษา เสนอ อ.ก.ศ.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อความเห็นชอบ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระนอง ได้จัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สายประถมศึกษา โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ศ.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาระนอง ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2552 รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2552



(นายเจียร ทองนุ่น)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระนอง

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายประถมศึกษา

| | | |
|--|-----|-----------|
| 1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ | 10 | คะแนน |
| 2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา | 20 | คะแนน |
| 3. ผลการปฏิบัติงาน | 20 | คะแนน |
| 4. ประสิทธิภาพ | 10 | คะแนน |
| 5. คุณวุฒิ | 10 | คะแนน |
| 6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ | 10 | คะแนน |
| 7. ความอาวุโสตามหลักราชการ | 10 | คะแนน |
| 8. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน | 10 | คะแนน |
| | รวม | 100 คะแนน |

รายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายประถมศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระนอง
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ศ่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/2677 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม ข้อ 8.1

รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณา (100 คะแนน) ดังนี้

1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (10 คะแนน)

ให้เขียนวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษา
ให้ประสบผลสำเร็จ ไม่เกิน 3 หน้ากระดาษเอ 4 พิจารณาจาก

- 1.1 วิสัยทัศน์ในการพัฒนาคุณภาพในสถานศึกษาปัจจุบัน (5 คะแนน)
- 1.2 วิสัยทัศน์ที่จะนำไปพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาที่ขอย้าย (5 คะแนน)

หมายเหตุ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระนอง เป็นผู้ประเมิน
วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ

2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (20 คะแนน)

2.1 การพัฒนาตนเอง ในการเข้ารับการศึกษาอบรม ประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาความรู้
ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ในรอบปีที่ผ่านมา (1 ต.ค. ถึง 31 ก.ค. ของปีถัดไป)
พิจารณาจากเกียรติบัตร วุฒิบัตรที่ได้หรือเอกสารอ้างอิงที่ระบุว่าเป็นการพัฒนาตนเอง
(แนบเอกสารหลักฐานประกอบ) (5 คะแนน)

- | | | |
|---------------------------------|---|-------|
| (1) จำนวนตั้งแต่ 5 ครั้ง ขึ้นไป | 5 | คะแนน |
| (2) จำนวน 4 ครั้ง | 4 | คะแนน |
| (3) จำนวน 3 ครั้ง | 3 | คะแนน |
| (4) จำนวน 2 ครั้ง | 2 | คะแนน |
| (5) จำนวน 1 ครั้ง | 1 | คะแนน |

2.2 วิทยฐานะ (5 คะแนน)

- | | | |
|---|---|-------|
| (1) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ หรือ เชี่ยวชาญพิเศษ | 5 | คะแนน |
| (2) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | 4 | คะแนน |
| (3) วิทยฐานะชำนาญการ | 3 | คะแนน |
| (4) ไม่มีวิทยฐานะ | 2 | คะแนน |

2.3 การได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับการมอบหมายให้เป็นคณะทำงาน คณะกรรมการ หรือเป็นวิทยากรในระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือระดับจังหวัด ในระยะเวลา 2 ปีซ้อนหลัง (แบบเอกสารหลักฐานประกอบ) (5 คะแนน)

| | | |
|-------------------------------------|---|-------|
| (1) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | | |
| ตั้งแต่ 5 ครั้ง ขึ้นไป | 5 | คะแนน |
| 1-4 ครั้ง | 4 | คะแนน |
| (2) ระดับอำเภอ | | |
| ตั้งแต่ 5 ครั้ง ขึ้นไป | 4 | คะแนน |
| 1-4 ครั้ง | 3 | คะแนน |
| (3) ระดับกลุ่มโรงเรียน | | |
| ตั้งแต่ 5 ครั้ง ขึ้นไป | 3 | คะแนน |
| 4 ครั้ง ลงมา | 2 | คะแนน |

2.4 การได้รับการยกย่อง พิจารณาจากการเป็นที่ยอมรับ หรือการได้รับรางวัล ประกาศนียบัตร เกียรติบัตร หรือหลักฐานโดยหน่วยงานของทางราชการ คำสั่ง หรือรางวัล ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา (5 คะแนน)

| | | |
|---|---|-------|
| (1) ระดับกระทรวง/กรม/เขตตรวจราชการ | 5 | คะแนน |
| (2) ระดับจังหวัด หรือเขตพื้นที่การศึกษา | 4 | คะแนน |
| (3) ระดับอำเภอ | 3 | คะแนน |
| (4) ระดับกลุ่มโรงเรียน | 2 | คะแนน |
| (5) ระดับตำบล | 1 | คะแนน |

หมายเหตุ 1. การพิจารณาข้อ 2.4 ต้องมีหลักฐาน เอกสาร ประกอบ โดยระบุชื่อตนเองเท่านั้น ภายในระยะเวลา 10 ปีซ้อนหลัง

2. ถ้าได้รับหลายระดับ ให้นับระดับที่สูงกว่า

3. ผลการปฏิบัติงาน (20 คะแนน)

พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ เช่น ผลการสอบ O-NET หรือ NT ในระยะเวลา 2 ปีการศึกษาซ้อนหลัง ในขณะที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารโรงเรียนนั้น

3.1 ผลการสอบ O-NET หรือ NT ชั้น ป.6 ในปีการศึกษาที่ผ่านมา โดยใช้ค่าเฉลี่ยทุกรายวิชา (5 คะแนน)

| | | |
|--|---|-------|
| (1) ค่าเฉลี่ยรวมทุกวิชาสูงกว่าค่าเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่ | 5 | คะแนน |
| (2) ค่าเฉลี่ยรวมทุกวิชาเท่ากับค่าเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่ | 4 | คะแนน |
| (3) ค่าเฉลี่ยรวมทุกวิชาต่ำกว่าค่าเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่ | 3 | คะแนน |

3.2 ผลการสอบ O-NET หรือ NT ชั้น ป.6 มีการพัฒนาโดยพิจารณาเปรียบเทียบ 2 ปีการศึกษาที่ผ่านมา โดยใช้ค่าเฉลี่ยทุกรายวิชา (5 คะแนน)

| | | |
|--|---|-------|
| (1) ได้ผลคะแนนเฉลี่ยรวมทุกวิชาของ 1 ระดับชั้นเพิ่มขึ้น | 5 | คะแนน |
| (2) ได้ผลคะแนนเฉลี่ยรวมทุกวิชาของ 1 ระดับชั้นเท่าเดิม | 4 | คะแนน |
| (3) ได้ผลคะแนนเฉลี่ยรวมทุกวิชาของ 1 ระดับชั้นลดลง | 3 | คะแนน |

3.3 การได้รับการยกย่อง พิจารณาจากการเป็นที่ยอมรับ หรือการได้รับรางวัล ประกาศนียบัตร เกียรติบัตร หรือหลักฐานโดยหน่วยงานของทางราชการ คำสั่ง หรือรางวัล ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา (10 คะแนน)

| | | |
|---|----|-------|
| (1) ระดับกระทรวง/กรม/เขตตรวจราชการ | 10 | คะแนน |
| (2) ระดับจังหวัด หรือเขตพื้นที่การศึกษา | 8 | คะแนน |
| (3) ระดับอำเภอ | 6 | คะแนน |
| (4) ระดับกลุ่มโรงเรียน | 4 | คะแนน |
| (5) ระดับตำบล/โรงเรียน | 1 | คะแนน |

หมายเหตุ 1. การพิจารณาข้อ 3.3 ต้องมีหลักฐาน เอกสาร ประกอบ โดยระบุชื่อสถานศึกษา หรือนักเรียน ในขณะที่ตนดำรงตำแหน่งอยู่ในสถานศึกษานั้น

3. ถ้าได้รับหลายระดับ ให้นับระดับที่สูงกว่า

4. ประสบการณ์ (10 คะแนน)

ประสบการณ์การบริหารสถานศึกษา ในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา หรือและรองผู้บริหารสถานศึกษา และการรักษาราชการแทน กรณีตำแหน่งว่าง นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย (แนบเอกสารหลักฐานประกอบ)

| | | |
|--------------------------|----|-------|
| (1) ตั้งแต่ 10 ปี ขึ้นไป | 10 | คะแนน |
| (2) 7-9 ปี | 8 | คะแนน |
| (3) 4-6 ปี | 6 | คะแนน |
| (4) 1-3 ปี | 4 | คะแนน |

หมายเหตุ เศษตั้งแต่ 6 เดือน บัดเป็น 1 ปี

5. คุณวุฒิ (10 คะแนน)

พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาหรือวิชาเอก ดังนี้

| | | |
|---|----|-------|
| (1) ปริญญาเอก หรือปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษา | 10 | คะแนน |
| (2) ปริญญาโท สาขาวิชาอื่น และมีวุฒิ ป.บัณฑิตการบริหารการศึกษา | 8 | คะแนน |
| (3) ปริญญาตรี สาขาการบริหารการศึกษา หรือปริญญาโทสาขาวิชาอื่น หรือปริญญาตรี สาขาวิชาอื่น และมีวุฒิ ป.บัณฑิตการบริหารการศึกษา | 6 | คะแนน |
| (4) ปริญญาตรี สาขาวิชาอื่น | 4 | คะแนน |

6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (10 คะแนน)

| | | |
|---|----|-------|
| (1) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | 10 | คะแนน |
| (2) เคยถูกลงโทษทางวินัย แต่ได้รับการล้างมลทิน | 8 | คะแนน |
| (3) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | 6 | คะแนน |
| (4) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน | 4 | คะแนน |

7. ความอาวุโสตามหลักราชการ (10 คะแนน)

7.1 อันดับเงินเดือนปัจจุบัน (5 คะแนน)

| | | |
|-----------------------------|---|-------|
| (1) อันดับ ศศ.4 หรือสูงกว่า | 5 | คะแนน |
| (2) อันดับ ศศ.3 | 4 | คะแนน |
| (3) อันดับ ศศ.2 | 3 | คะแนน |
| (4) อันดับ ศศ.1 | 2 | คะแนน |

7.2 อายุราชการทั้งหมด (5 คะแนน)

| | | |
|--------------------------|---|-------|
| (1) ตั้งแต่ 20 ปี ขึ้นไป | 5 | คะแนน |
| (2) 15 - 19 ปี | 4 | คะแนน |
| (3) 10 - 14 ปี | 3 | คะแนน |
| (4) ต่ำกว่า 10 ปี | 2 | คะแนน |

หมายเหตุ เศษตั้งแต่ 6 เดือน ปัดเป็น 1 ปี

8. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (10 คะแนน)

| | | |
|-------------------------|----|-------|
| (1) ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป | 10 | คะแนน |
| (2) 4 ปี | 8 | คะแนน |
| (3) 3 ปี | 6 | คะแนน |
| (4) ต่ำกว่า 3 ปี | 4 | คะแนน |

หมายเหตุ เศษตั้งแต่ 6 เดือน ปัดเป็น 1 ปี

เกณฑ์การพิจารณาจัดลำดับที่ตามการประเมินศักยภาพฯ

การพิจารณาให้ผู้ได้คะแนนสูงสุด กรณีที่มีคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาเรียงลำดับ ดังนี้

1. ให้ผู้ได้คะแนนผลการปฏิบัติงานสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า
2. หากมีคะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ได้คะแนนความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า
3. หากมีคะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ได้คะแนนด้านประสบการณ์สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า
4. หากมีคะแนนเท่ากันอีกให้พิจารณาจัดลำดับ โดยยึดหลักความอาวุโสตามหลักราชการ โดยให้ผู้อาวุโสกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ตามลำดับ ดังนี้
 - 4.1 ผู้มีระดับสูงกว่า
 - 4.2 ผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นก่อน
 - 4.3 ผู้มีเงินเดือนมากกว่า
 - 4.4 ผู้มีอายุราชการมากกว่า
 - 4.5 ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นที่สูงกว่า
 - 4.6 ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นนั้นก่อน
 - 4.7 ผู้มีอายุตัวมากกว่า



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระนอง

เรื่อง แก้ไขประกาศ

อนุสนธิ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระนอง ลงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2552 เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพเพื่อประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระนอง

เนื่องจากประกาศมีความคลาดเคลื่อนในการให้คะแนน จึงให้แก้ไขประกาศ ดังนี้
ข้อ 3.3 การได้รับการยกย่อง พิจารณาจากการเป็นที่ยอมรับ หรือการได้รับรางวัล ประกาศนียบัตร เกียรติบัตร หรือหลักฐานโดยหน่วยงานของทางราชการ คำสั่ง หรือรางวัลที่เกี่ยวข้อง กับการจัดการศึกษา (10 คะแนน)

(5) ระดับตำบล/โรงเรียน 1 คะแนน

แก้ไขเป็น

(5) ระดับตำบล/โรงเรียน 2 คะแนน

นอกนั้นคงเดิม

ประกาศ ณ วันที่ 6 พฤศจิกายน พ.ศ. 2552

(นายเจียร ทองนุ่น)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระนอง